

# **Kontrakt om resultatløn for rektor ved Gladsaxe Gymnasium i 2010 - 2011**

## **Formål med kontrakten**

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed i Gladsaxe Gymnasiums opgavevaretagelse og resultater, samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2010 - 2011.

## **Parter og gyldighedsperiode**

Denne resultatlønskontrakt er indgået mellem bestyrelsen for Gladsaxe Gymnasium ved formand Lars Rosenkilde, næstformand Trine Græse og rektor Eva Krarup Steensen. Kontrakten er et supplement til rektors ansættelseskontrakt og omfatter perioden fra 1. august 2010 til 31. juli 2011.

## **Indsatsområder**

De seks indsatsområder opfylder Undervisningsministeriets krav til obligatoriske, valgfrie og institutionsspecifikke mål, og afspejler den strategi som bestyrelsen har fastlagt for Gladsaxe Gymnasium for skoleårene 2008 – 2012, konkretiseret i handlingsplanen for 2010 – 2011.

### **A. Gennemgående obligatoriske indsatsområder**

- A1) Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering.
- A2) Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever

### **B. Uddannelsesspecifikke indsatsområder**

- B1) Studieparathed

### **C. Frivillige indsatsområder**

- C1) Initiativer, der fokuserer på at højne elevernes faglige niveau, så de får de bedste forudsætninger for fortsat uddannelse og fodfæste på arbejdsmarkedet.
- C2) Initiativer, der styrker udviklingen af et innovativt læringsmiljø
- C6) Initiativer, der sikrer, at it-anvendelse gøres til et synligt strategisk indsatsområde m.h.p. at udbygge brugen af it i undervisningen.

### **D. Institutionsspecifikke indsatsområder**

- D1) Fokus på at færdiggøre den igangværende renovering og ombygning

## **Resultatløn**

Det maximale beløb, der kan udbetales til resultatlønskontrakt er aftalt til 120.000 kr. som udbetales helt eller delvist i september 2011 på grundlag af en vurdering af rektor Eva Krarup Steensen's indsats og resultater.

## **Resultatvurdering og evaluering**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog mellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten og fremlægger dokumentation for i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt.

På baggrund af en drøftelse af rapporten mellem bestyrelsesformand, næstformand og rektor fastlægges graden af kontraktens målopfyldelse. Såfremt der ikke kan opnås enighed herom, fastsætter bestyrelsesformanden og næstformanden målopfyldelsen. Resultatlønskontraktens udbetalingsprocent svarer til graden af målopfyldelse.

## **Bemyndigelse til at forhandle resultatlønskontrakt med den øvrige ledelse**

Rektor bemyndiges ved underskrivelsen af denne kontrakt til at forhandle resultatlønskontrakter med vicerektor, kommunikationschef og uddannelseschef. Disse resultatlønskontrakter skal ligge inden for denne kontrakt's områder, og i øvrigt udformes ligesom denne, dog således at rektor fastsætter graden af målopfyldelse.

## **Kontrakt om resultatløn for rektor ved Gladsaxe Gymnasium i 2010 - 2011**

### **Offentliggørelse**

Kontraktens indsatsområder, mål og rammer offentliggøres på gymnasiets hjemmeside og fremlægges af rektor i SU.

### **Kontraktændringer**

Ved fratræden i kontraktperioden eller ved længerevarende sygdom kan der ske forholdsmæssig udbetaling baseret på en vurdering af målopfyldelsen. Justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag hvorpå kontrakten er indgået, hvis parterne er enige herom.

Gladsaxe Gymnasium, den

Eva Krarup Steensen, rektor

Lars Rosenkilde, bestyrelsesformand

Trine Græse, næstformand